

# 19 GRÜNDE

## FÜR EIN GUTES RISIKO- UND COMPLIANCE-MANAGEMENTSYSTEM



Gesunder Menschenverstand und Handschlag reichen nicht mehr aus, um die Anforderungen an die Sorgfalt eines ordentlichen und gewissenhaften Geschäftsleiters zu erfüllen. Nicht nur die großen Konzerne, auch mittelständische Unternehmen sehen sich einem immer größer werdenden Dschungel aus Gesetzen und anderen einzuhaltenden Regeln ausgesetzt.

Zur Erfüllung der Legalitäts- und Legalitätskontrollpflicht wird heutzutage ein der Größe und den Verhältnissen des Unternehmens entsprechendes Compliance-Managementsystem als zentraler Bestandteil einer funktionierenden Corporate Governance angesehen.

Für einen verantwortungsvollen Umgang mit den Chancen und Risiken der Geschäftstätigkeit bedarf es eines geeigneten und wirksamen internen Kontroll- und Risikomanagementsystems. Die wichtigsten Ziele eines Risiko- und Compliance- Managementsystems sind die Früherkennung von bestandsgefährdenden Risiken, die Risikominimierung und die Schadenprävention.

Bewusster Umgang mit Risiken und Schadenprävention kann das Unternehmen vor teuren Prozessen, hohen Schadenersatzforderungen und Reputationsschäden bewahren und ihre Organe vor zivil- und strafrechtliche Folgen schützen.



## Ein gutes Risiko- und Compliance- Managementsystem kann:

1. bestandsgefährdende Entwicklungen frühzeitig aufdecken
2. die Reaktionsfähigkeit auf negative Ereignisse verbessern
3. Schwachstellen und Risiken minimieren
4. Chancen aufzeigen
5. die Einhaltung gesetzlicher und regulatorischer Vorgaben sicherstellen
6. die Konzentration auf das Wesentliche erhöhen
7. die Prozessqualität und Ressourcen optimieren
8. die Effizienz der Organisation durch Synergieeffekte verbessern
9. Transparenz und Vertrauen bei Mitarbeitern, Kunden und Lieferanten schaffen
10. die Mitarbeitermotivation durch klare Vorgaben erhöhen
11. die Unternehmenskultur nachhaltig stärken
12. das Unternehmensrating verbessern und Zugang zu guten Fremdkapitalkosten schaffen
13. die Teilnahme an Auftragsvergaben, Ausschreibungen und Kooperationen erleichtern
14. die Widerstandsfähigkeit und Zukunftsfähigkeit des Unternehmens stärken
15. die Reputation und Wettbewerbsfähigkeit erhöhen
16. die Erfüllung der Geschäftsleiterpflichten dokumentieren
17. die Gefahr von Bußgeldern, Strafen und Sanktionen verringern
18. Haftungsrisiken der Geschäftsleitung aus Organisationsverschulden vermeiden
19. nachhaltig das Vermögen, die Existenz und den Unternehmenserfolg sichern

### Conrisco UG (haftungsbeschränkt)

Geschäftsführer: Gabriele Krämer | Christoph Charpentier  
 Beuelsweg 20  
 50733 Köln

info@conrisco.de  
 www.conrisco.de